



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

ที่ ๒๖๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง                                    | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง<br>รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน          |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน  | คณะทำงาน          |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  | คณะทำงาน          |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา                                   | คณะทำงาน          |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  | คณะทำงาน          |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ  | คณะทำงาน          |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี  | คณะทำงาน          |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร                    | คณะทำงาน          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน   | คณะทำงาน          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  | คณะทำงาน          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล   | เลขานุการคณะทำงาน |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/๒) จัดทำข้อกำหนด...

๒) จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจรรยาบรรณ

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจรรยาบรรณ และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรในสังกัดทุกคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางสาวรัชดา ทองสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง