



รายงานผล
การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ได้ดำเนินการบริหารจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามภารกิจหน้าที่ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยใช้กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดนโยบายที่สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินงานตามแผน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการจัดการศึกษาต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจ การจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตลอดจนเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ ในอันที่จะนำไปปรับปรุงพัฒนาจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ บรรลุดัตถประสงค์ที่วางไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่ารายงานผลการจัดการศึกษานี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและนำไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษา ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒.๑ ชื่อโครงการ	
๒.๒ ผลการดำเนินงานของโครงการ	
๒.๓ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการของโครงการ	
๒.๔ ระยะเวลาเวลาในการดำเนินการ	
๒.๕ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
๒.๖ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล	
๒.๗ ปัญหา/อุปสรรค	
๒.๘ ข้อเสนอแนะ	
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายจุดเน้น และกลยุทธ์ สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม สร้างคุณภาพผู้เรียนทุกมิติ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย ภูมิใจในชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษาให้มีระบบและกลไกในการดูแล ความปลอดภัยของผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับวิถีชีวิตใหม่

๓. ยกระดับคุณภาพของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนา ต่อยอดสู่การเป็นนวัตกรรม ส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้เรียนเต็มตามศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

๔. พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีและภาษาอังกฤษ รวมทั้งมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา

๕. สร้างโอกาส ความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๖. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คิดค้นนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา

ค่านิยมองค์กร

องค์กรทันสมัย ใส่ใจบริการ ธรรมาภิบาลเป็นเลิศ เกิดคุณภาพทุกมิติ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคล กิจกรรมที่ ๑ วางแผนอัตรากำลัง	๑.ทำให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีการวางแผน ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษา และกลุ่มงานมีอัตรากำลัง เป็นไปตามเกณฑ์อัตรากำลัง	ได้รับงบประมาณ ๑๑๖,๓๒๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๙๔,๑๔๕ บาท คงเหลือ ๒๒,๑๗๕	๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ผู้บริหาร ๑๓๐ คน ครู ๑,๐๑๖คน ศน.+ผอ/รองฯผอ. เขต ๙ คน ๓๘ค.(๒) ๓๒ คน พรก. ๔๕ คน ลูกจ้างประจำ ๔๔ คน ลูกจ้างปม. ๒๐๓ คน	๑,๔๗๙ คน	ในบาง กิจกรรม ไม่ได้มี ปฏิทิน การ ดำเนินงาน ที่แน่นอน ทำให้การ บริหาร จัดการไม่ เป็นไปตาม โครงการที่ ได้กำหนด ไว้ และการ เบิกเงินทำ ให้การใ้ เงินไม่ เป็นไปตาม โครงการ	กลุ่มบริหารงาน บุคคลพยายามที่ จะช่วยกัน พัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารงาน บุคคล เพื่อให้ เกิดประโยชน์ กับข้าราชการใน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา อ่างทองให้ได้ ทั่วถึง ทันสมัย
กิจกรรมที่ ๒ สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อน การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง	๑.ทำให้งานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อน ตำแหน่ง การย้าย และการโอน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความ ต้องการมีทักษะที่ สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ผู้บริหาร ๖ คน ครู๑๘๔คน ๓๘ค.(๒)๑๓คน	๒๐๓ คน		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ ๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑.ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.เป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ โดยดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด		๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ครู ๑,๒๗๕ คน ๓๘ค.(๒) ๓๑ คน	๑,๓๐๖ คน		
กิจกรรมที่ ๔ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำและ ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	๑.ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.เป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ โดยดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด		๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ลูกจ้างประจำ๔๔ คน พนักงานราชการ ๔๕คน	๘๙ คน		
กิจกรรมที่ ๕ งานขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักพรรดิมาลา	๑.เพื่อเพนบำเหน็จความชอบและเครื่องหมายเชิดชู เกียรติยศอย่างสูงแก่ผู้ได้รับพระราชทาน		๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ครู๙๘คน	๙๘ คน		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>กิจกรรมที่ ๖</p> <p>การจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่</p> <p>๒.จัดทำข้อมูลบุคลากรภาครัฐเพื่อสิทธิจ่ายตรง ต่อคำรักษาพยาบาล</p> <p>๓.การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงิน ช่วยเหลือพิเศษ กรณีถึงแก่ความตาย</p>		<p>๑ต.ค.๖๕</p> <p>-</p> <p>๓๐ก.ย๖๖</p>	<p>ครู ๑๒๓ คน</p> <p>๓๘ค.(๒)๗ คน</p>	<p>๑๓๐ คน</p>		
<p>กิจกรรมที่ ๗</p> <p>การจัดทำบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับบำเหน็จบำนาญ</p>	<p>๑.จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๒.ปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดทำบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นบัตรแข็ง โดยได้รับบริจาค เครื่องทำบัตรแข็งจากผู้มีจิตศรัทธาบริจาคให้</p> <p>๓.ได้มีการจัดหาวัสดุที่ใช้ในการจัดทำบัตร มาจัดเตรียมไว้ให้บริการกับข้าราชการ</p>		<p>๑ต.ค.๖๕</p> <p>-</p> <p>๓๐ก.ย๖๖</p>	<p>ครู ๒๘๙ คน</p> <p>บำนาญ ๒๙ คน</p>	<p>๓๑๘ คน</p>		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ ๘ การเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครู ผู้ช่วย	ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับการ ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบทุกคน		๑ต.ค.๖๕ - ๓๐ก.ย๖๖	ครูผู้ช่วย ๒๕๐ คน	๒๕๐ คน		

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูครูดี ศรี อ่างทอง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	<p>๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบได้</p> <p>๑.ครูผู้สอนที่มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนดีเด่น มีผลงานหรือนวัตกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนที่ดีขึ้นจนเป็นที่ประจักษ์ชัด</p> <p>๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบได้</p>	<p>ได้รับงบประมาณ ๑,๘๐๐บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -</p> <p>ได้รับงบประมาณ ๔๒๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -</p>	<p>ม.ค.-เม.ย. ๖๖</p> <p>ม.ค.-ก.พ. ๖๖</p>	<p>ครู ๑๔๒ คน</p> <p>ครู ๑๔ คน</p>	<p>๑๔๒ คน</p> <p>๑๔ คน</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ควรมีการบรรจุ กิจกรรมการ คัดเลือกนักเรียน ครู ผู้บริหาร และชุมชน ต้นแบบที่เป็น เลิศด้าน การศึกษา และกาสนับสนุน การศึกษา ในปีงบประมาณ ถัดไป</p>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการครูที่มีผลงานเชิง ประจักษ์ ให้ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)	๑.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัล ทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กรและสามารถ สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้	ได้รับงบประมาณ ๓,๐๐๐บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ-	ก.ค.-ก.ย. ๖๖	ครู ๑๐ คน	๑๐ คน	-	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุ สภา และเครื่องหมายเชิดชู เกียรติ “คุรุสดุดี”	๑.ได้คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคุรุสภากำหนด ๒.สนับสนุนให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มี ผลงานดีเด่น ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ รางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี”	ได้รับงบประมาณ ๔๒๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ-	พ.ค.-ก.ย. ๖๖	ครู ๑๐ คน	๑๐ คน	-	
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการคัดเลือกรางวัล ครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ”	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่มีความศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่น พัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กรและสร้างสรรค์ผลงาน ตามหลักเกณฑ์ครูดีในดวงใจ	ได้รับงบประมาณ ๕๖๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓๓๐ บาท	ก.ค.-ก.ย. ๖๖	ครู ๕ คน	๕ คน	-	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือก ผู้ได้รับรางวัล “พระ พหูสบัติ”	๑.สร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถ เป็นแบบอย่างได้	ได้รับงบประมาณ ๔๒๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ -	ก.ค.-ส.ค. ๖๖	ครู ๕ คน	๕ คน	-	
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติครู อาวุโส	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดที่มีอายุราชการ ครบ ๖๐ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ๒.ให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมี ความความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือทาง การเงินจากมูลนิธิช่วยครูอาวุโสฯ ในพระบรม ราชูปถัมภ์	ได้รับงบประมาณ ๒๑๐บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ-	มิ.ย.-ก.ค. ๖๖	ครู ๑๔ คน	๑๔ คน	-	
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับ รางวัล “บุคลากรทางการ ศึกษาคดีเด่น”	๑.เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถ เป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้	ได้รับงบประมาณ ๔,๔๓๐บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ-	ธ.ค.๖๕- ก.พ.๖๖	บุคลากรใน สนง. ๖๖ คน	๖๖ คน	-	

ภาคผนวก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรที่มั่นคง ไร้ข้อกังขา ธรรมะเป็นรากฐานอันดี ปลอดภัยทุกชีวิต"

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. นางสาววิภา หอมสุข
ผอ.สพป.อ่างทอง ร่วมการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมี นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์ ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมสามัคคี
 สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th/angthong | อีเมล : angthong@spe.go.th | โทรศัพท์ : ๐-35-611371, 035-611395

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรที่มั่นคง ไร้ข้อกังขา ธรรมะเป็นรากฐานอันดี ปลอดภัยทุกชีวิต"

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.
นางสาววิภา หอมสุข ผอ.สพป.อ่างทอง
ร่วมการประชุม อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
โดยมี นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์ (ประธานอนุกรรมการ) เป็นประธาน
การประชุม ณ ห้องประชุมสามัคคี สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th/angthong | อีเมล : angthong@spe.go.th | โทรศัพท์ : ๐-35-611371, 035-611395

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรที่มั่นคง ไร้ข้อกังขา ธรรมะเป็นรากฐานอันดี ปลอดภัยทุกชีวิต"

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชุม อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.
นางสาววิภา หอมสุข ผอ.สพป.อ่างทอง
ร่วมการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
โดยมี นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์ (ประธานอนุกรรมการ)
เป็นประธานการประชุม
ณ ห้องประชุมสามัคคี สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th/angthong | อีเมล : angthong@spe.go.th | โทรศัพท์ : ๐-35-611371, 035-611395

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรที่มั่นคง ไร้ข้อกังขา ธรรมะเป็นรากฐานอันดี ปลอดภัยทุกชีวิต"

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.
นางสาววิภา หอมสุข ผอ.สพป.อ่างทอง
ร่วมการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ โดยมี นายเพชรรัตน์ นิ่มพันธุ์ (ประธานอนุกรรมการ)
เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมสามัคคี สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th/angthong | อีเมล : angthong@spe.go.th | โทรศัพท์ : ๐-35-611371, 035-611395

ภาพกิจกรรมการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรทันสมัย ไร้ใบ้บริการ ธรรมชาติงามเป็นเลิศ เลิศคุณภาพซุญดี"

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.
นางสาวรัชดา ทองสุข ผอ.สพป.อ่างทอง พร้อมด้วย
เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารงานบุคคล ร่วมประชุมเตรียมความพร้อม
ในการดำเนินการ สอนแข่งขัน ครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องประชุมอ่างทอง สพป.อ่างทอง

นางสาวรัชดา ทองสุข ผอ.สพป.อ่างทอง เป็นประธาน
สัมมนา - ทัศน แบบทดสอบเอกสารหลายคำตอบ พร้อมที่ประมวลผลการสอบ ภาค ก, ข และ ค ในการดำเนินการ
สอนแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ณ ห้องประชุมสามัคคี สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th โทร 035-611371 / 035-611995

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"องค์กรทันสมัย ไร้ใบ้บริการ ธรรมชาติงามเป็นเลิศ เลิศคุณภาพซุญดี"

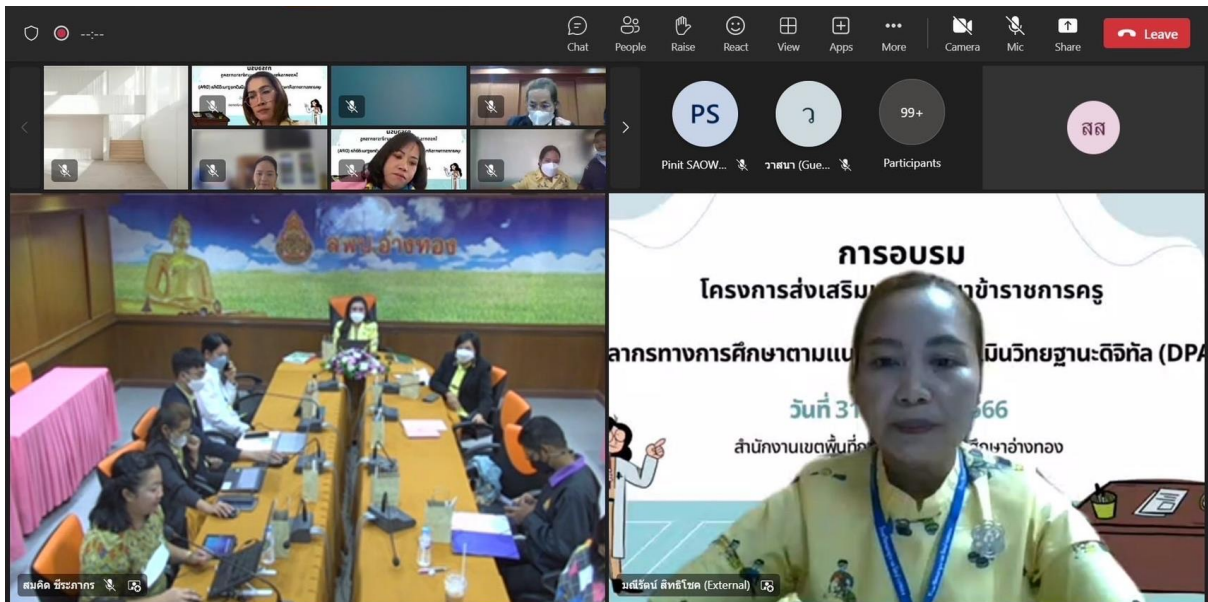
ข่าวประชาสัมพันธ์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. นางสาวรัชดา ทองสุข ผอ.สพป.อ่างทอง เป็นประธาน
สัมมนา - ทัศน แบบทดสอบเอกสารหลายคำตอบ พร้อมที่ประมวลผลการสอบ ภาค ก, ข และ ค ในการดำเนินการ
สอนแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จาก มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ณ ห้องประชุมสามัคคี สพป.อ่างทอง

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spe.go.th โทร 035-611371 / 035-611995



ภาพกิจกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามแนวทางการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)
โดย PA Support Team



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Angthong Primary Educational Service Area Office

"องค์กรทันสมัย ใส่ใจบริการ อรรมากีบวเป็นเลิศ เกิดคุณภาพทุกมิติ"



สพป. อ่างทอง

จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย
เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ประจำปี 2565 และ ประจำปี 2566

วันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 เวลา 10.00 น.

นางสาวรัชดา ทองสุข ผอ.สพป.อ่างทอง

เป็นประธาน ในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2565 และประจำปี 2566

เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สังกัด สพฐ. (จ.อ่างทอง)

ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 90 สพป.อ่างทอง



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานอำนวยการ สพป.อ่างทอง

www.atg.go.th โทรสาร 036-811995 / 811996

ถนนเทพราช4 ตำบลบางบัว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000

โทร 036-811971 , 036-811995



ภาพกิจกรรมพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"ลดภาระพ่อแม่ ใส่ใจบริการ ธรรมชาติงามเป็นเลิศ นวัตกรรมก้าวหน้า"



ข่าวประชาสัมพันธ์

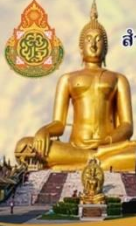
**สพป. อ่างทอง ประเมิน ภาค ค การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง
ผอ. สถานศึกษา และ รอง ผอ. สถานศึกษา**

วันเสาร์ที่ 23 กันยายน 2566 เวลา 08.30 น. นางสาวรัชดา ทองสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
เป็นประธานตรวจเยี่ยม การประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spg.go.th เบอร์ 5555555 โทร / 410
ถนนพหลโยธิน 4 ตำบลบางหว้า อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร 036-611371, 036-611996


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"ลดภาระพ่อแม่ ใส่ใจบริการ ธรรมชาติงามเป็นเลิศ นวัตกรรมก้าวหน้า"



ข่าวประชาสัมพันธ์

**ผอ.สพป.อ่างทอง ให้โอวาทแก่ผู้บริหารสถานศึกษา
ในโอกาสบรรจุและแต่งตั้ง ปี พ.ศ. 2566**

วันพฤหัสบดีที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.30 น.
นางสาวรัชดา ทองสุข ผอ. สพป. อ่างทอง เป็นประธานสัมนาให้โอวาท
ในการรายงานผล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมสนามหิน สพป. อ่างทอง



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spg.go.th เบอร์ 5555555 โทร / 410
ถนนพหลโยธิน 4 ตำบลบางหว้า อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร 036-611371, 036-611996

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
Anghong Primary Educational Service Area Office
"ลดภาระพ่อแม่ ใส่ใจบริการ ธรรมชาติงามเป็นเลิศ นวัตกรรมก้าวหน้า"



ข่าวประชาสัมพันธ์

**วันศุกร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นางสาวรัชดา ทองสุข
ผอ.สพป.อ่างทอง เป็นประธานการประชุมคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัด สพป.อ่างทอง โดยได้รับเกียรติจาก นายปัญญา สวัสดิ์ อดีตรองผู้อำนวยการโรงเรียน
วัดมะขาม (ปัญญานุรักษ์) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สพป. อ่างทอง
ณ ห้องประชุมสนามหิน สพป. อ่างทอง**



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.อ่างทอง
www.spg.go.th เบอร์ 5555555 โทร / 410
ถนนพหลโยธิน 4 ตำบลบางหว้า อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร 036-611371, 036-611996

ภาพกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ที่ ๕๑๑/๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง จะดำเนินการบริหารอัตราค่าจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงขอให้อำนาจ ตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชดา ทองสุข | ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเฉลียว เอี่ยมสกุล | รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายชัยเดช หวังประโคน | รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง | กรรมการ |
| ๔. นางยอด บุญเอิบ | รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง | กรรมการ |
| ๕. นายจตุรงค์ วงษ์ปาน | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ
ผู้อำนวยการ
(สำนักงานสภากัญญาแห่งรัฐบราซิลสงเคราะห์ ๑๖๐) | กรรมการ |
| ๖. นายภูษิต ช้างพันธุ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ | กรรมการ |
| ๗. นายพงษ์ศักดิ์ เทียมมีบุญยานันท์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดสระเกษ
(หลวงพ่อโต๊ะอูปลีแม่) | กรรมการ |
| ๘. นายอำนาจ เทพพงษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดปราสาท
(บรสิงห์ประชาสรรค์) | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวอนุสรรา จันทะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวนายนงค์ อ่อนจิตร | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๓. นางวันิดา อุดมวิจิตกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครู พนักงานราชการ และครูอัตราจ้างใน สถานศึกษา ส่งัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลใน สถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดมาตรฐานในการเรียกอัตราค่าจ้างจากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์ ไปยัง สถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย และสภาพบริบทของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
๓. พิจารณาการบงการอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๔. กำหนดแนวทางการบริหารอัตราค่าจ้างในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐาน วิชาเอก
๕. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลให้มีความร่วมมือ และสร้างขวัญ กำลังใจ ให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากภาวะและมาตรการบริหารอัตราค่าจ้างตามที่กำหนด
๖. กำหนดดูรูปแบบและแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกับในสถานศึกษานานาชาติ และ สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตราค่าจ้างให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด
๗. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและ มาตรการที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวรัชดา ทองสุข)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง



ภาพกิจกรรมการประชุมบริหารอัตราค่าจ้าง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
เรื่อง ผลการคัดเลือก “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อรับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเป็นผู้มีผลงานทางด้านบริการทางการศึกษาเป็นที่ประจักษ์ ได้รับความยอมรับจากสถานศึกษาหรือส่วนราชการต้นสังกัด ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตมีวินัย มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อนักที่ เลือกละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ มีจิตบริการ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรมจรรยาบรรณการประกอบวิชาชีพ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมนั้น

บัดนี้ การพิจารณาคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อ “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่มภารกิจ
นางสาวเบญจมาศ อัมพงค์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	อำนาจการ
นายสันต์ บุญบาง	ช่างสี ระดับ ๓.๔	อำนาจการ
นายเฉลิมวุฒิ ศิษุข	พนักงานราชการ ตำแหน่งช่างสี	อำนาจการ
นางสาวสุภา พงษ์หิรัน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางสาวสุติพร โดชะนันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บริหารงานบุคคล
นางนิตา อุดมวิจิตรกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	บริหารงานบุคคล
นายณัฐวุฒิ กายูจ์ โทธีเจริญ	ศึกษานิเทศก์	นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
นางสาวกัญญาธิ์ เวียงร้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นโยบายนและแผน
นางสาวปวีณา วัฒนพรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางสาวจกมล จิตรระพงษ์	นักวิชาการศึกษานโยบายการ	ส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางสาวกชกร ลาภบัวแข็ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กฎหมายและคดี
นางพริษฐ์รัตน์ สักกะฉิมดา	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวรัชดา ทองสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง



ภาพกิจกรรมการคัดเลือก “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ.2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

Angthong Primary Educational Service Area Office

“องค์กรทันสมัย ใส่ใจบริการ ธรรมะภิบาลเป็นเลิศ เกิดคุณภาพทุกมิติ”



ข่าวประชาสัมพันธ์

สพป. อ่างทอง จัดงานยกย่องบุคคลผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการในยุค Education Thailand 4.0

วันพฤหัสบดีที่ 21 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น.

นางสาวรัชดา ทองสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง เป็นประธานงานยกย่องบุคคลผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ ตามแนวทางการบริหารในยุค Education Thailand 4.0 ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า 90 สพป.อ่างทอง



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อ่างทอง

www.atg.go.th โทร 5558888 โทรสาร / โทร

ถนนเทศบาล4 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง 14000

โทร 035-611371 , 035-611995



ภาพกิจกรรมงานยกย่องบุคคลผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ
ตามแนวทางการบริหารในยุค Education Thailand ๔.๐

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี โครงการตามความจำเป็นเร่งด่วนระหว่างปี
 โครงการงบประมาณจาก สพฐ. โครงการงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- ๒.๑ นางสาวนาถอนงค์ อ่อนจิตร
- ๒.๒ นางวนิดา อุดมวิจิตกุล
- ๒.๓ นางสาวชุตีพร โดษะนันท์
- ๒.๔ นางสาวฐิติมา ชนะพาล
- ๒.๕ นางสาวอนุสรรา จันทนะ
- ๒.๖ นายรพีพงศ์ นี้อ่อนจิตร
- ๒.๗ นางสาวกิตติยากร บุญอนันต์

กลุ่มภารกิจ กลุ่มบริหารงานบุคคล

เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘-๙๘๐๕-๖๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์โดยเน้นความโปร่งใส ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ ผู้ปฏิบัติและเป้าหมายอย่างชัดเจน

๔. งบประมาณที่ได้รับ : ๑๑๖,๓๒๐ บาท เบิกจ่าย ๙๔,๑๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑

คงเหลือ ๒๒,๑๗๕ บาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ กันยายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. เป้าหมาย :

๖.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลทุกรายสามารถปฏิบัติงานตามภาระงานในความรับผิดชอบได้ตาม วัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานตามภาระงานในความรับผิดชอบได้ตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. วิธีดำเนินการกิจกรรม

- ๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๗.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนิน
- ๗.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม

๘. ผลการดำเนินงาน : (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม)

กิจกรรมที่กำหนดตามโครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม
<p>กิจกรรมที่ ๑ วางแผนอัตรากำลัง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อน การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจกพรดิมาลา</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำนาญ บำนาญ</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ วางแผนอัตรากำลัง</p> <p>-ประชุมวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อน การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง</p> <p>-ประชุมวางแผนงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อน ตำแหน่งการย้าย และการโอน</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกลุ่มโรงเรียน ระดับเขตพื้นที่ จำนวน ๒ รอบการประเมิน (รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เมษายน และตุลาคม)</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ การประเมิน (รอบการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เมษายน และตุลาคม)</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจกพรดิมาลา</p> <p>-เดินทางไปรับ-ส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ณ สพฐ.</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑. จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลบุคลากรภาครัฐเพื่อสิทธิจ่ายตรงต่อคำรักษาพยาบาล</p> <p>๓. การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีถึงแก่ความตาย</p>

กิจกรรมที่กำหนดตามโครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม
	<p>กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ -จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ ปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นบัตรแข็ง โดยได้รับบริจาคเครื่องทำบัตรแข็งจากผู้มีจิตศรัทธาบริจาคให้ ได้มีการจัดหาวัสดุที่ใช้ในการจัดทำบัตรมาจัดเตรียมไว้ให้บริการกับข้าราชการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ ครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบทุกคน</p>

๙. ภาพกิจกรรม ไม่เกิน ๕ ภาพ



ประชุมบริหารอัตรากำลัง



จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร

ชื่อ

ตำแหน่ง

ส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

คณะกรรมการการศึกษา

(นางสาวรัชดา ทองสุข)

ลายมือชื่อ

หมุ่โลหิต โอ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง
ปฏิบัติราชการแทน เลขธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้ออกบัตร

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลขที่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

วันออกบัตร บัตรหมดอายุ

จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐและบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ
ปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นบัตรแข็ง

๑๐. การประเมินผล

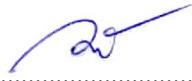
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ค่าเป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ : บุคลากรกลุ่ม บริหารงานบุคคลทุกรายสามารถ ปฏิบัติงานตามภาระงานในความ รับผิดชอบได้ตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ : บุคลากรกลุ่ม บริหารงานบุคคลปฏิบัติงานตาม ภาระงานในความรับผิดชอบได้ตาม วัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ในบางกิจกรรมไม่ได้มีปฏิทิน
การดำเนินงานที่แน่นอน ทำให้การบริหารจัดการไม่เป็นไปตามโครงการที่ได้กำหนดไว้ และการเบิกเงินทำให้
การใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามโครงการ


๑๒. ข้อเสนอแนะ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพยายามที่จะช่วยกันพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดประโยชน์กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ให้ได้ทั่วถึง ทันสมัย

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางวนิดา อุดมวิจิตกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........

(นางสาวนาถอนงค์ อ่อนจิตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี โครงการตามความจำเป็นเร่งด่วนระหว่างปี
 โครงการงบประมาณจาก สพฐ. โครงการงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางนันทยา โสภณสรัญญา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เบอร์โทรศัพท์ : ๐๘ ๓๙๘๗ ๗๙๕๕

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๒ วัตถุประสงค์

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูครูดี ศรีอ่างทอง

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุດดี”

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ”

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “พระพลหัตสบัติ”

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี ทุกคน และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

๒. เพื่อคัดเลือกและให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีความ ความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือทางการเงินจากมูลนิธิช่วยครูอาวุโสฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีวินัย มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ มีจิตบริการ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

๔. งบประมาณที่ได้รับ : ๑๑,๒๖๐ บาท เบิกจ่าย ๔๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ คงเหลือ ๑๐,๗๘๐ บาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. เป้าหมาย :

๖.๑ เชิงปริมาณ :

กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมกิจกรรมเชิดชูครูดี ศรีอ่างทอง เพื่อพิจารณาคัดเลือกครูผู้สอนที่มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนดีเด่น มีผลงานหรือนวัตกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนที่ดีขึ้นจนเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยสนับสนุนรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดเป็น ๓ ลำดับ คือ ลำดับที่ ๑ ลำดับที่ ๒ และลำดับที่ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๐ กลุ่มสาระการเรียนรู้

กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔ กลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน และจัดส่งเอกสารพร้อมผลงานผู้ได้รับการคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) รวม ๓ ด้าน จำนวน ๓๑๑ รายการ และคัดเลือกลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ รายการ

กิจกรรมที่ ๔. กิจกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี” รวม ๕ รางวัล

กิจกรรมที่ ๕. กิจกรรมการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ” รวม ๓ ระดับ คือ ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา และคัดเลือกให้เป็น “ครูดีในดวงใจ” จำนวน ๑ คน

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “พระพลหัตสบัติ” ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และหน่วยงานในสังกัด สมัครหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ เพื่อรับรางวัล “พระพลหัตสบัติ” ประเภทบุคคล ๔ รายการและประเภทหน่วยงาน ๑ รายการ

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการครูอาวุโสและผู้ขอรับความช่วยเหลือทางการเงินจาก มูลนิธิช่วยครูอาวุโสฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”
ดำเนินการ

คัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีวินัย มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ มีจิตบริการ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๒ เชิงคุณภาพ

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูครูดี ศรีอ่างทอง

๑. คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีผลงานดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบได้

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑. การพิจารณาคัดเลือกครูผู้สอน ที่มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนดีเด่น มีผลงานหรือนวัตกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนที่ดีขึ้นจนเป็นที่ประจักษ์ชัด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบได้

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

๑. คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรและสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี”

๑. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคุรุสภากำหนด

๒. สนับสนุนให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์รางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุดี”

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ”

๑. คัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีผลงานตามหลักเกณฑ์ครูดีในดวงใจ

๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรและสร้างสรรค์ผลงานตามหลักเกณฑ์ครูดีในดวงใจ

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “พระพหูหัสบดี”

๑. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีผลงานดีเด่น ด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพ เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “พระพหูหัสบดี”

๒. สร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรและสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างได้

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโสและเงินช่วยเหลือ

๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

๒. ให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีความความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือทางการเงินจากมูลนิธิช่วยครูอาวุโสฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”

๑. เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีวินัย มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ มีจิตบริการ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. เพื่อสร้างศรัทธาในวิชาชีพ มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กร ตลอดจนสร้างสรรค์ผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ได้

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูครูดี ศรีอ่างทอง

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุมกลั่นกรอง/พิจารณาคุณสมบัติ และพิจารณาคัดเลือก
๓. มอบรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๓. จัดส่งผลงานผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๓. จัดส่งผลงานผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา และเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “คุรุสดุติ”

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. ประสานงานกับคุรุสภา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือก
๓. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๔. จัดส่งผลงานผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ”

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๓. จัดส่งผลงานผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “พระพลหัทสบดี”

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๓. จัดส่งผลงานผู้ได้รับคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโสและเงินช่วยเหลือ

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก

๓. จัดส่งเอกสารผู้ได้รับการพิจารณา

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”

ขั้นตอนดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก
๒. ประชุม/พิจารณาคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก
๓. ประกาศและมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๘. ผลการดำเนินงาน : (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม)

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชูครูดี ศรีอ่างทอง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณากับกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ ราย และส่งรายชื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกของสำนักงานจังหวัดอ่างทองพิจารณา

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การประเมินผลงานระดับชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ล่าช้า ผลของการคัดเลือก จึงเป็นผลงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ ๑ ราย คือ นายพงศธร อ่วมกลัด ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลวัดอ่างทอง ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ลำดับที่ ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ด้านวิชาการ

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภาและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุุดดี”

มีข้าราชการครูในสังกัดได้รับรางวัลครูสุุดดี ดังนี้

๑. นางสาวเจตสุมนต์ สุเมธีประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง

๒. นางสาวกาญจนา งามขำ ครู โรงเรียนวัดบ้านพราน

๓. นางสาวภารดี ศัพทเสวี ครู โรงเรียนวัดมะขาม (วิบูลย์อุปถัมภ์)

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น โครงการ “ครูดีในดวงใจ”

อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “พระพฤษภดี”

อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพิจารณาขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติครูอาวุโส

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสนอชื่อผู้ขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีอายุราชการครบ ๖๐ ปี ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ของมูลนิธิช่วยครูอาวุโสฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน ๑๔ ราย และไม่มีผู้ขอความช่วยเหลือด้านการเงิน

กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

นางสาวปรีฉัตร ยิ้มพงษ์

นายเฉลิมวุฒิ ดีนุช

นางสาวชุตีพร โดษะนันท์

นายธนัญญ์กาญจน์ โพธิ์เจริญ

นางสาวปรียาลักษณ์ ทองนพรัตน์

นางสาวกชกร ลาภบันเทิง

นายวสันต์ บุญบาง

นางสาวสุภา พงษ์ห้วน

นางวนิดา อุดมวิจิตกุล

นางสาวกัลยรักษ์ เรียบร้อย

นางสาวจงกล จิตรสมพงษ์

นางหทัยรัตน์ ลักษณะจินดา

๙. ภาพกิจกรรม ไม่เกิน ๕ ภาพ





ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ
เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดูดี"
ประจำปี ๒๕๖๖

ตามที่คุรุสภา ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อประกาศเกียรติคุณให้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดูดี" ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดการพัฒนาตนเองและมีคุณภาพในการจัดการเรียนรู้ สร้างศรัทธาและความเชื่อถือในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ได้รับรางวัลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางวิชาชีพต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติรายชื่อผู้สมควรได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "คุรุสดูดี" ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๕๖ คน ดังนี้

กรุงเทพมหานคร

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวกณิษณ์ อรรถนุต | สมท.เขต ๑ กรุงเทพมหานคร |
| ๒. นายทวี รักชลอวิญญู | สทป.กรุงเทพมหานคร |
| ๓. นายกฤษฎา นุตวงษ์ | สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา |
| ๔. นายกันตพัฒน์ สุวรรณเรือง | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๕. นางสาวกฤติดา ชินทอง | สมท.เขต ๒ กรุงเทพมหานคร |
| ๖. นางสาวกฤษณิษฐ์ วงศ์แก้ว | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๗. นางสาวแก้วดา ใจช็อกกุล | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๘. นางขวัญจิต คำเคน | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๙. นายคมศักดิ์ หาญสิงห์ | สมท.เขต ๒ กรุงเทพมหานคร |
| ๑๐. นางสาวจินดารัตน์ แก้วพิบูล | สมท.เขต ๑ กรุงเทพมหานคร |
| ๑๑. นางสาวจิรภัทร์ กาญจนครุฑ | สทป.กรุงเทพมหานคร |
| ๑๒. นางสาวจิรภัทร์ สุภาโอง | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๑๓. นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ | สทป.กรุงเทพมหานคร |
| ๑๔. นางชัญญา เกตุสยยา | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๑๕. นายณัฐพงษ์ มนต์อ่อน | สมท.เขต ๒ กรุงเทพมหานคร |
| ๑๖. นายทวี เนื่องอาชา | สทป.กรุงเทพมหานคร |
| ๑๗. นางมนรม เสถียรแสง | สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร |
| ๑๘. นางสาวนันทกรูญ์ พิทย์สูงเงิน | สมท.เขต ๒ กรุงเทพมหานคร |

/๑๙. นางบุษย์...

๒๘

๘๔๗. นางสาวนงเยาว์ ไชยวัฒน์
๘๔๘. นายนพดล ศิริโชติ
๘๔๙. นางนฤมล กะการดี
๘๕๐. นายบรรพต สาทแก้ว
๘๕๑. นายบุญศักดิ์ บุญอุง
๘๕๒. นายปิยะพงษ์ พรหมบุตร
๘๕๓. นางปยุตต์ธรรม์ โสภิน
๘๕๔. นายพินิต บัวหุ้ง
๘๕๕. นางมณฑา เขียวอ่อน
๘๕๖. นางวรรณา กฤตยารวรรณ
๘๕๗. นางสาววริศา ดวงใจ
๘๕๘. นางศรินทร์า วิกาศะ
๘๕๙. นางสมคิด สุดสังข์
๘๖๐. นางสุรรัตน์ จุ้ยกระยาง
๘๖๑. นางสาวเสาวลักษณ์ มะโนบาล
๘๖๒. นางสาวอักษิณรดี กงทา
- หนองคาย**
๘๖๓. นางกรรณิกา สายสิญจน์
๘๖๔. นายจิรายุ นุศลบุตร
๘๖๕. นางเพชร ทิมทรัพย์
๘๖๖. นางสาวไอลพร พรหมศรี
๘๖๗. นายสมชัย การมาโล
๘๖๘. นายสมาน ว่องไว
๘๖๙. นายอภิชาติ ภูประเสริฐ
๘๗๐. นางสาวอรุณญา บรรณกิจ
- หนองบัวลำภู**
๘๗๑. นายเฉลิมพล บุญประคม
๘๗๒. นางสาวชญ์ณีนัน ธงชัยวัฒน์
๘๗๓. นายเนศ ตริพงษ์
๘๗๔. นายธีรวิภา ผุดผ่อง
๘๗๕. นายบุญพันธ์ มาลี
๘๗๖. นางวิภาจ วัฒนิน
๘๗๗. นายสมรินทร์ สิทธิยา
๘๗๘. นางอัยฉรธา ธาโคตร
- อ่างทอง**
๘๗๙. นางสาวกาญจนา งามขำ

- สมท.สุรินทร์
สทป.สุรินทร์ เขต ๒
สทป.สุรินทร์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สมท.สุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.สุรินทร์ เขต ๒
สมท.สุรินทร์
สมท.สุรินทร์
สมท.สุรินทร์
สทป.สุรินทร์ เขต ๓
สทป.สุรินทร์ เขต ๓
สทป.สุรินทร์ เขต ๒
สมท.สุรินทร์
สทป.สุรินทร์ เขต ๑
สมท.สุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.หนองคาย เขต ๑
สทป.หนองคาย เขต ๑
สทป.หนองคาย เขต ๑
สมท.หนองคาย
สทป.หนองคาย เขต ๒
สมท.หนองคาย
สทป.หนองคาย เขต ๑
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๑
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สมท.เลย หนองบัวลำภู
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สทป.หนองบัวลำภู เขต ๒
สทป.อ่างทอง

/๘๘๐. นางสาวเจตสมนต์...

๒๙

๘๘๐. นางสาวเจตสมนต์ สมธิประติษฐ์
๘๘๑. นางสาวภาณี ศัพทเสวี
๘๘๒. นางมยุรี แพร่หลาย
๘๘๓. นายศุภวัฒน์ เคนภาวะ
๘๘๔. นางสาวศิริ เมื่อกประพันธ์
- อำนาจเจริญ**
๘๘๕. นางกมลรัตน์ ผิวเหลือง
๘๘๖. นางจันทร์เพ็ญ ใจเอื้อ
๘๘๗. นางสาวจารุวรรณ คำหาญ
๘๘๘. นางจันทิมารัตน์ กุตะเวช
๘๘๙. นายวีระชัย ไกยรัตน์
๘๙๐. นายสงบ กานารักษ์
๘๙๑. นายสุกิจ จันทร์บาล
๘๙๒. นายสุทธินัด ทานนท์
- อุดรธานี**
๘๙๓. นายเจตศักดิ์ คำสุนันท์
๘๙๔. นางสาวเดือนลดา โพธิ์บาย
๘๙๕. นางทวีพร จันทร์รักษ์
๘๙๖. นางศพร สิทธิโชติ
๘๙๗. นางนงเยาว์ พงษ์วัฒน์นันท์
๘๙๘. นายนิโรจน์ มะเสนา
๘๙๙. นายบรรเจิด พรศิริรัตน์
๙๐๐. นายพิชิต จารุรัตน์
๙๐๑. นางสาววิมล กลอนีย์
๙๐๒. นางสาววรรณชนก รอดธมมู
๙๐๓. นางสาววรรณพร แสนโยจารย์
๙๐๔. นางสาววิมล แก้ววัลย์
๙๐๕. นายศรายุทธ ภูมิเสน
๙๐๖. นายศิริวรรณ นรินทร์นอก
๙๐๗. นายสุกฤษณ์ สหะชาติ
๙๐๘. นางสาวภาภา สมศรี
๙๐๙. ว่าที่ร้อยโทอภิเดช สารคำ
๙๑๐. นางสาวอรารณณ์ สมบูรณ์
๙๑๑. นายพรเทพ เคาหาลัย
๙๑๒. นายอิทธิชัย นิตยกุลกานต์
- สทป.อ่างทอง
สทป.อ่างทอง
สมท.สิงห์บุรี อ่างทอง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
สมท.สิงห์บุรี อ่างทอง
สทป.อำนาจเจริญ
สมท.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ
สทป.อำนาจเจริญ
สทป.อำนาจเจริญ
สมท.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ
สมท.อุบลราชธานี อำนาจเจริญ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.อุดรธานี เขต ๓
สมท.อุดรธานี
สทป.อุดรธานี เขต ๔
สมท.อุดรธานี
สทป.อุดรธานี เขต ๔
สทป.อุดรธานี เขต ๔
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.อุดรธานี เขต ๑
สทป.อุดรธานี เขต ๓
สทป.อุดรธานี เขต ๓
สทป.อุดรธานี เขต ๒
สมท.อุดรธานี
สทป.อุดรธานี เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.อุดรธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
สทป.อุดรธานี เขต ๓
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สทป.อุดรธานี เขต ๔

/อุดรธานี...

๑๐. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม	ค่าเป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย
<p>เชิงปริมาณ :</p> <p>ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้สร้างสรรค์ผลงานเป็นที่ประจักษ์</p>	ร้อยละ ๘๕	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย
<p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้สร้างสรรค์ผลงานเป็นที่ประจักษ์ จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนและพัฒนางานอย่างเต็มศักยภาพ</p>	ระดับดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -

๑๒. ข้อเสนอแนะ ควรมีการบรรจุกิจกรรมการคัดเลือก นักเรียน ครู ผู้บริหารและชุมชนต้นแบบที่เป็นเลิศ ด้านการศึกษาและการสนับสนุนการศึกษาในปิงบประมาณถัดไป



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง